

## Bouw jij als HRM-adviseur en teamcoördinator (m/v) mee aan Herenboeren?



### Wie zijn wij?

De Vereniging van Herenboerderijen (VvHB) is de landelijke organisatie achter de Herenboerenbeweging. Inmiddels eten zo'n 9000 mensen in Nederland van hun eigen coöperatieve Herenboerderij. Een Herenboerderij is een lokale, kleinschalige gemengde boerderij waar groente, fruit, eieren, en vaak ook vlees worden geproduceerd. We werken op natuurgedreven en duurzame wijze, zonder chemische bestrijdingsmiddelen en kunstmest, en brengen burgers weer in contact met hun eigen voedsel.

Er zijn de afgelopen 12 jaar maar liefst 24 Herenboerderijen verspreid over heel Nederland van start gegaan. De VvHB ondersteunt deze Herenboerderijen met diverse diensten: van HR, kennisdeling en agrarische begeleiding tot ICT, communicatie en arbo- en milieubeleid.

Onze vereniging werd in 2024 opgericht en heeft sinds 2025 een deel van de werkzaamheden van de voormalige Stichting Herenboeren NL overgenomen. We zijn een kleine, hechte organisatie met bevlogen mensen die met hoofd, hart én handen bijdragen aan een eerlijker voedselsysteem. Omdat we groeien in omvang en professionaliteit, zoeken we een HR-adviseur die niet alleen onze mensen ondersteunt, maar ook helpt het landelijke team soepel te laten draaien.

### Jouw rol

Als HR-adviseur ben jij verantwoordelijk voor het personeelsbeleid en de dagelijkse HR-processen binnen ons landelijke team. Daarnaast zien we jou graag een coördinerende rol nemen in de ondersteuning van het team: je zorgt dat alles op rolletjes loopt, houdt overzicht over de werkzaamheden en bent aanspreekpunt voor collega's en bestuurders. Je werkzaamheden zijn afwisselend: van administratie<sup>1</sup> en beleid tot werving, ontwikkeling en verzuimbegeleiding. Je werkt zelfstandig, vooral vanuit huis, en bent ongeveer één dag per week op locatie wanneer nodig.

### Jouw belangrijkste taken

#### *Werving & ontwikkeling*

- Coördineren van werving en selectie
- Begeleiden van nieuwe medewerkers bij hun start
- Opzetten en uitvoeren van functioneringsgesprekken
- Ondersteunen bij loopbaanontwikkeling en trainingen

#### *Advies & beleid*

- Aanspreekpunt voor medewerkers en bestuur bij HR-vragen
- Opzetten en implementeren van HR-beleid en -processen
- Volgen van ontwikkelingen in cao's, wet- en regelgeving

<sup>1</sup> Gelet op de ontwikkelingen binnen de Vereniging is er sprake van een aanloopfase binnen deze functie, waarbij ook uitvoerende werkzaamheden dienen te worden uitgevoerd. In een volgende fase bij een verdere uitbreiding binnen het team zal naar een andere verdeling van de taken worden gezocht.

#### *Administratie & organisatie*

- Beheren van personeelsdossiers en -gegevens
- Bijhouden van verzuim- en verlofregistratie
- Opstellen en bijwerken van arbeidscontracten
- Verwerken van in- en uitdiensttredingen

#### *Coördinatie van het team*

- Afstemmen van werkzaamheden binnen het landelijke team en bestuur
- Helpen prioriteiten te stellen en processen te stroomlijnen
- Zorgen voor een prettige, open werksfeer waarin collega's floreren

#### **Wie zoeken wij**

Je bent iemand die energie krijgt van mensen én van structuur. Je schakelt makkelijk tussen beleid en praktijk, werkt graag zelfstandig en houdt ervan om dingen goed te organiseren. Je hebt oog voor de menselijke kant van werk, maar ook voor de efficiëntie van processen. En verder heb je:

- Ervaring met HR-processen en -administratie
- Kennis van personeelswetgeving en arbeidsvoorwaarden
- Goede communicatieve en organisatorische vaardigheden
- Een positieve, toegankelijke houding

#### **De structuur van onze organisatie**

Op elke Herenboerderij werken één tot drie (part-time) boeren. Zij zijn in dienst bij de landelijke Vereniging van Herenboerderijen en worden gedetacheerd op één of meerdere van de 24 Herenboerderijen. Er zijn momenteel in totaal zo'n 40 boeren in dienst bij de Vereniging van Herenboerderijen. Daarnaast zijn er bij de Vereniging enkele medewerkers werkzaam in ondersteunende functies, denk bijvoorbeeld aan agrarische ondersteuning, communicatie, ICT en KAM (Kwaliteit, Arbo en Milieu).

Tot slot heeft de landelijke Vereniging van Herenboerderijen een bestuur. Dit vijfkoppig vrijwillig bestuur voert samen met het kleine team van ondersteunende medewerkers de regie over de dienstverlening aan de boerderijen. Als teamcoördinator ga je hierin een brugfunctie vervullen.

#### **Wat wij bieden**

Werken bij de Vereniging van Herenboerderijen betekent bijdragen aan iets groters: een groeiende beweging die de voedselketen opnieuw vormgeeft. Je komt terecht in een klein, betrokken en professioneel team, waar ruimte is voor eigen initiatief, flexibiliteit en ontwikkeling. Je werkt hybride (voornamelijk thuis, deels op locatie). De functie is voor 32 uur per week, met een marktconforme beloning afhankelijk van kennis en ervaring.

#### **Enthousiast?**

We horen graag van je! Stuur je motivatie en cv naar Mariska Pater via [mariska@herenboeren.nl](mailto:mariska@herenboeren.nl). Heb je nog vragen over de functie? Mail gerust even naar Mariska voor een korte belafsprak.

Deze vacature is uitgezet op 6 februari 2026 en heeft geen vooraf vastgestelde einddatum. We komen graag z.s.m. met kandidaten in contact.