

Word jij de nieuwe agrarisch coördinator van Herenboeren?



Heb jij zowel agrarische als management ervaring en een passie voor duurzame, natuurgedreven landbouw, lees dan snel door! Stichting Herenboeren Nederland zoekt een agrarisch coördinator die ons team van meer dan 35 boeren inhoudelijk en procesmatig gaat begeleiden en leiden. Vanuit 'stewardship' draag je er zorg voor dat de boeren op een duurzame, sociale, economisch gedragen en verantwoorde wijze op 'hun boerderij', één van de 18 Herenboerderijen¹, met plezier en goed resultaat hun werk kunnen doen. Daarbij ondersteun je hen ook in het samenwerken met verschillende andere belanghebbenden, zoals het bestuur en leden van de lokale coöperatie. Ook speel je een belangrijke rol in het proces van kennisvergroting en persoonlijke groei binnen het team van boeren.

ORGANISATORISCHE POSITIE EN CONTEXT

De Herenboerenbeweging streeft naar een natuurgedreven voedselproductie, waar burgers bij zijn betrokken middels het lidmaatschap van hun eigen coöperatieve Herenboerderij. Als mede-eigenaars eten ze van de opbrengst van hun eigen boerderij en spelen ze vaak een actieve rol in hun eigen voedselproductie door mee te helpen op het land of een organisatorische rol in de coöperatie te vervullen. Herenboeren bestaat dit jaar 10 jaar. Inmiddels zijn er 18 Herenboerderijen in Nederland en nog zo'n 35 nieuwe boerderijen in voorbereiding. De ambitie is om het aantal Herenboerderijen in Nederland nog flink te laten groeien in de komende jaren, om zo nóg meer mensen te betrekken bij de herkomst en kwaliteit van hun voedsel.

Op elke Herenboerderij werken één tot drie boeren in (part-time) loondienst. Zij staan centraal binnen het concept van Herenboeren en vormen de spil tussen het bestuur van de coöperatie, de mede-eigenaren (coöperatielieden) en de overkoepelende Stichting Herenboeren Nederland. Bij Herenboeren Nederland werken 18 medewerkers/externen in het 'stafteam' en circa 40 boeren in 'team boeren'.

De boeren zijn vanuit Herenboeren Nederland gedetacheerd op de verschillende Herenboerderijen. Per Herenboerderij is er één boer-bedrijfsleider die de planning, organisatie en uitvoering van de werkzaamheden leidt en overleg voert met het bestuur over operationele zaken rondom de boerderij. De afspraken in de detachings- en samenwerkingsovereenkomsten die Herenboeren Nederland met de Herenboerderijen heeft, resulteren in een overkoepelende verantwoordelijkheid van Herenboeren Nederland voor wat de boeren op locatie uitvoeren, en daarmee voor de agrarische bedrijfsvoering van de Herenboerderijen.

De coöperatie en haar bestuur heeft daarin natuurlijk ook een rol. De coöperatie besluit in overleg met de boer-bedrijfsleider over het teeltplan en de houderij van dieren op de boerderij. Het bestuur van de coöperatie is daarnaast verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de coöperatie, waaronder de organisatie en inzet van de leden, het werven van nieuwe leden, het onderhouden van contacten met belanghebbenden in de omgeving en de financiële resultaten.

Herenboerderijen werken volgens de biologische richtlijnen als ondergrens, maar zijn niet SKAL-gecertificeerd. Alle handelen van Herenboeren is gericht op de integrale benadering van de [drie Herenboeren pijlers](#): natuurgedreven, sociaal & cultureel verbonden en economisch gedragen. Elke Herenboerderij werkt toe naar een toekomstperspectief zonder externe input (volledig circulaire bedrijfsvoering).

¹ Groeiend naar 22 boerderijen in 2024.



Het stafteam van Herenboeren Nederland richt zich op de ondersteuning van de bestaande Herenboerderijen op het gebied van HR, Kwaliteit-Arbo-Milieubeleid, kennisdeling, ICT-ondersteuning en bestuursbegeleiding. Daarnaast worden startende boerderijen ("kartrekkersgroepen") begeleid bij het realiseren van hun eigen Herenboerderij. Ook speelt het stafteam een rol in marketing & communicatie, belangenbehartiging en financiën. De agrarisch coördinator vormt de schakel tussen Herenboeren Nederland en de boerderijen en is het eerste aanspreekpunt voor de boeren. Hij/zij werkt nauw samen met de operationeel-agrarisch directeur en de KAM-coördinator.

WIJ ZOEKEN IEMAND DIE:

- Met laarzen in de klei heeft gestaan: relevante werkervaring binnen de land- en tuinbouwsector en kennis van de duurzame (biologische) land- en tuinbouw is dan ook vereist;
- Bij voorkeur ook ervaring heeft met natuurinclusieve en regeneratieve landbouw en/of ervaring heeft met gemengde bedrijfsvoering (beide een pré);
- Een relevante Agrarische Bedrijfskundige opleiding (HBO/WO) heeft;
- De [missie en visie](#) van Herenboeren onderschrijft en overtuigd is van de toekomstbestendigheid van natuurgedreven en regeneratieve landbouw;
- Beschikt over ervaring als leidinggevende people- en procesmanager;
- Beschikt over uitstekend communicatieve vaardigheden (schriftelijk en mondeling).

KERNACTIVITEITEN EN KERNCOMPETENTIES

Een wat uitgebreider overzicht van de verantwoordelijkheden en competenties behorend bij het profiel van deze functie vind je in de bijlage (volgende pagina).

WAT BIEDEN WIJ:

Werken bij en aan Stichting Herenboeren Nederland is (figuurlijk) elke dag op reis gaan. Elke dag is anders en de dynamiek in de organisatie is groot. Deze functie biedt de uitdaging en kans mee te bouwen aan een unieke organisatie en deze te laten groeien, samen met een team van intrinsiek gemotiveerde en betrokken vakspecialisten. De werklocatie is flexibel en de functie is voor tenminste vier dagen per week. De financiële waardering is afhankelijk van deskundigheid en ervaring.

SOLLICITEREN

Ben jij enthousiast over deze functie? Dan ontvangen we graag je CV en een beknopte motivatiebrief plus indicatie van de gevraagde beloning. Je kunt deze sturen naar Mariska Pater via mariska@herenboeren.nl. Heb je vooraf nog vragen, dan kun je bellen met Mariska via 06-34537463.

Deze vacature is uitgezet op 8-1-2024. De vacature heeft geen vooraf vastgestelde einddatum. Wel vragen we je niet te lang te wachten met reageren, omdat we graag zo snel mogelijk met kandidaten in contact komen.

Bijlage bij de vacature voor agrarisch coördinator, dd. 8-1-2024

VERANTWOORDELIJKHEDEN EN KERNACTIVITEITEN

- Verantwoordelijk voor het ondersteunen, adviseren en begeleiden/leiden van boeren bij de agrarische bedrijfsvoering op hun boerderij. De agrarisch coördinator weet de boeren in hun kracht te zetten en te stimuleren, en voert ontwikkel- en voortgangsgesprekken. Is bevoegd tot in dienst nemen/ontslaan van medewerkers.
- Verantwoordelijk voor het kwalitatief en kwantitatief resultaat van de boerderijen. Lokaal is primair de boer aan zet, de coördinator stelt de boeren in staat hun werk goed te kunnen doen door te luisteren, vragen te stellen, aanwijzingen te geven, uit te leggen, voor te doen en/of te adviseren. Zoals een voetbaltrainer de juiste aanwijzingen geeft aan het team, maar zelf niet mee voetbalt. De coördinator ondersteunt boeren bij het nemen van beslissingen die de bedrijfsvoering raken, maar is ook bevoegd tot ingrijpen bij onverantwoorde risico's of handelen.
- Verantwoordelijk voor het (laten) vormgeven, uitvoeren en monitoren van veiligheid op de werkplek voor de boeren en andere meewerkenden op de boerderijen. De coördinator onderhoudt hierover waar nodig contact met het bestuur van de coöperatie. De coördinator houdt toezicht op de naleving van uitvoeringprotocollen en wet- en regelgeving o.a. in relatie tot kwaliteit, voedselveiligheid en dierenwelzijn. Hierbij werkt hij/zij nauw samen met de KAM-coördinator.
- Verantwoordelijk voor de overlegstructuur tussen boeren en besturen van de coöperaties, boeren onderling en tussen de boeren en de rest van het team van Stichting Herenboeren Nederland.
- Verantwoordelijk voor het verstevigen en consolideren van het team van boeren. Vergroten van het probleemoplossend vermogen van team, het stimuleren van het delen van kennis en best practises binnen het team en het versterken van de onderlinge samenwerking en sociale cohesie. Ook gericht op het versterken van de verbinding tussen de boeren en de rest van de landelijke organisatie. De coördinator initieert de organisatie en invulling van de landelijke boerendagen.
- Medeverantwortelijk voor lerend en verbetermanagement in het Herenboerenconcept: het delen van kennis en ervaring en het onderhouden van contact met de lokale coöperatiebesturen hierover.

KERNCOMPETENTIES

- *Verbindend en groepsgericht leidinggeven.* Is in staat een gevoel van gemeenschappelijkheid te creëren. Is betrokken en weet op een motiverende wijze richting en begeleiding te geven aan het team van de boeren. Stimuleert en vergroot het probleemoplossend vermogen van het team en de individuele boeren door hen aan te moedigen om met eigen vragen en/of oplossingen te komen en deze te delen met anderen.
- *Enthousiasmerend met overtuigingskracht.* Weet met enthousiasme, humor en plezier anderen uit te dagen mee te denken over en te enthousiasmeren voor plannen. Vertaalt ideeën uit het team c.q. de organisatie naar concrete plannen en weet deze met overtuiging en inhoudelijke onderbouwing gedragen te krijgen en te implementeren.
- *Adviesvaardigheden en probleemoplossend vermogen.* Beschikt over goede communicatieve vaardigheden en probleem-analytisch vermogen, is betrouwbaar en weet ruime vakinhoudelijke kennis en ervaring in te zetten en te vertalen naar passende adviezen en daagt anderen uit zelf op te zoek gaan naar oplossingen. Denkt in mogelijkheden.
- *Plannen & organiseren.* Kan doelen en prioriteiten bepalen en realiseren. Weet beleidsplannen te vertalen naar actieplannen met een realistische tijdfasering en stappenplan. Bewaakt en stelt planningen bij wanneer hier aanleiding toe is. Zet mensen en middelen effectief in.
- *Verantwoordelijk en besluitvaardig.* Handelt doortastend en neemt op het juiste moment beslissingen. Durft standpunten in te nemen en zich hieraan te committeren en ernaar te handelen. Neemt verantwoordelijkheid voor acties van zichzelf, het team en de organisatie en handelt in overeenstemming met de organisatie- en kwaliteitseisen. Springt in de bres als er problemen ontstaan of fouten gemaakt worden en communiceert hierover helder richting belanghebbenden.