

Bijlage bij de vacature voor operationeel-agrarisch directeur, dd. 3-4-2024

VERANTWOORDELIJKHEDEN EN KERNACTIVITEITEN

- Verantwoordelijk voor het opstellen van de strategie (in samenwerking met de collega directeur-bestuurders) en deze vertalen naar jaar- en projectplannen gericht op realiseren van doelen van de organisatie. In samenwerking met het managementteam, de teamleden en de boeren deze plannen nader vormgeven en de uitvoering ervan begeleiden en bewaken.
- Verantwoordelijk voor het organiseren en leveren van overeengekomen en kwalitatief goede dienstverlening aan bestaande Herenboerderijen;
- Bijdragen aan constructieve en verbindende samenwerking met de coöperaties rond de organisatie en bedrijfsvoering van de Herenboerderijen;
- Actief betrokken bij de aansturing en begeleiding van de boerderijen;
- In samenwerking met het 'team nieuwe boerderijen' verantwoordelijk voor het begeleiden en opstarten van nieuwe Herenboerderijen;
- In overleg met het 'team nieuwe boerderijen' strategieën uitzetten voor het verkrijgen van grond en uitbreiden van relevant netwerkcontacten, evenals onderzoek doen naar de beste werkwijze (vraag- of grondgestuurd werken) en de mogelijkheden voor nieuwe Herenboeren-varianten.
- Verantwoordelijk voor de inrichting, aansturing en ontwikkeling van de werkorganisatie (stafteam, de agrarisch coördinator en (in)direct het team van boeren);
- Verantwoordelijk voor het organiseren, inrichten en (laten) uitvoeren van periodieke overlegstructuren met teams en besturen/coöperaties.

KERNCOMPETENTIES

- **Sociabiliteit en samenbindend vermogen.** Is makkelijk toegankelijk, weet mensen bij elkaar te brengen, spreekt verschillende doelgroepen makkelijk aan en is sterk in het onderhouden van contacten en netwerken.
- **Sterk ontwikkelde leiderschapsvaardigheden.** In staat om medewerkers te motiveren, besturen en leden te enthousiasmeren en weet zowel intern als extern de bedrijfsvisie goed over te brengen. Is besluitvaardig, resultaatgericht en beschikt over overtuigingskracht.
- **Analytisch denkvermogen.** Implementatiekracht en inzicht (analytisch) in operationele procedures en processen. Kan operationele problemen abstraheren naar strategische oplossingen en vertalen naar pragmatische implementatie (denker/doener). Sterke procesdenker en het vermogen om complexe samenwerkingsvraagstukken aan te gaan.
- **Organisatiesensitiviteit.** Ziet de (soms tegengestelde) belangen van verschillende organisatieonderdelen en de verschillende verhoudingen binnen de besturen en coöperaties. Gaat effectief om met ambiguïteit en onduidelijke (machts-)verhoudingen.